

Relatório de Equidade Salarial

Transparência e Igualdade Salarial entre Homens e Mulheres

2º Semestre de 2025



ESTALEIRO RIO MAGUARI

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 03.024.422/0001-95 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 841

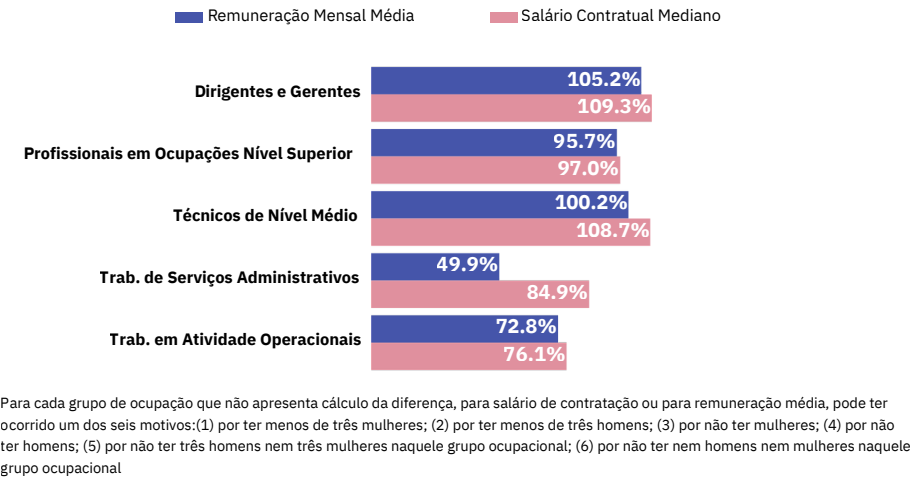
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O saláriocontratualmediano das mulheres equivale a 122.2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 111.3% da recebida pelos homens.

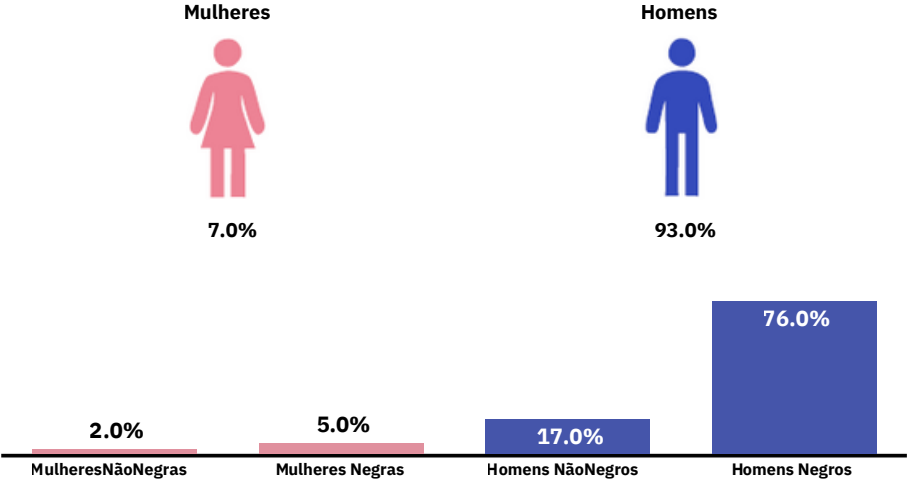
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	122.2%
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens Remuneração Mensal Média para Homens (H) Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%) Número Total de Mulheres Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)	111.3%

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

Sãopresentadasem % quanto a remuneraçãodasmulheresvaleemrelaçãodoshomens.Assituaçõespositivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento deobrigações familiarespara ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	



ESTALEIRO RIO MAGUARI